

**ATA DA 151ª REUNIÃO COMITÊ DE PESSOAS, ELEGIBILIDADE, SUCESSÃO E REMUNERAÇÃO - CPESR**

Aos 17 (dezesete) dias do mês de junho de 2024 (dois mil e vinte e quatro), às 15h, na sala de videoconferência por intermédio da ferramenta *Microsoft Teams*, reuniram-se virtualmente e ordinariamente, os membros do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração (CPESR) da Telecomunicações Brasileiras S.A. – Telebras, Mesa: o senhor Lauro Arcângelo Zanol, presidente, o senhor Gil Pinto Loja Neto, membro; e o senhor Jerônimo José Cabral Guedes, membro. Secretária: Mariza Soares Neves. Convocação: na forma do artigo 8º, Capítulo IV do Regimento Interno do Comitê (CPESR). **[1] Aumento do Quadro de Pessoal:** Este Comitê de Pessoas tomou conhecimento do “Dimensionamento e Impactos da Reestruturação da Telebras – Segmento Pessoas”, por meio de esclarecimentos prestados pela Diretora Administrativo-Financeira e Relações com Investidores, senhora Tatiana Rúbia Melo Miranda, e a senhora Isabela Aquino Schneider, Gerente de Gestão de Pessoas (GGP), onde explanaram os principais destaques a saber: (i) Estratégia Empresarial, (ii) Oportunidade e Conveniência, (iii) Aderência do DFT ao Plano de Negócios e Estratégia de longo prazo, (iv) Crescimento de Demanda Associada, (v) Insuficiência do quadro de Pessoal, (vi) Evolução Orçamento x Receita, (vii) Potencial da Telebras, (viii) Absenteísmo no Tempo, (ix) Riscos Enfrentados, (x) Dimensionamento da Força de Trabalho, (xi) DFT por Projeto, (xii) Alternativas de Provimento, (xiii) Adequação do Quadro de Pessoal, (xiv) Arquitetura Empresarial. Considerando que o orçamento aprovado para 2024 e o valor solicitado para 2025 são suficientes para suportar a ampliação pleiteada, considerando que os pedidos estão aderentes ao planejamento estratégico e ao plano de negócios da Companhia, considerando o plano de sustentabilidade, e considerando a retificação da matéria em Reunião Ordinária da Diretoria Executiva nº 1773ª, realizada 14/06/2024, este Comitê de Pessoas entende que a proposta: a) Ampliação do quadro de pessoal próprio em 67 vagas; b) ampliação do plano de funções em 32 vagas; c) transformação de todas as funções em CCLP, d) reservando-se 40% delas aos empregados de carreira, está em condições de ser submetida à deliberação do Conselho de Administração. Nada mais havendo a tratar, o senhor Presidente deu por encerrada a reunião. Esta ata vai assinada pelos membros presentes e pela Secretária. Brasília-DF, 17 de junho de 2024.

Documento assinado digitalmente

LAURO ARCANGELO ZANOL  
Data: 18/06/2024 16:56:21-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>**Lauro Arcangelo Zanol**

Presidente do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração (CPESR)

Documento assinado digitalmente

GIL PINTO LOJA NETO  
Data: 27/06/2024 18:08:07-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>**Gil Pinto Loja Neto**

Membro do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração (CPESR)

Documento assinado digitalmente

JERONIMO JOSE CABRAL GUEDES  
Data: 28/06/2024 16:34:09-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>**Jerônimo José Cabral Guedes**

Membro do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração (CPESR)

Documento assinado digitalmente

MARIZA SOARES NEVES  
Data: 18/06/2024 16:51:52-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>**Mariza Soares Neves**

Secretária do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração (CPESR)